

בשיתוף

INT

Institute of Innovation
& Technology

jolt

Talent Acquisition



***6377**

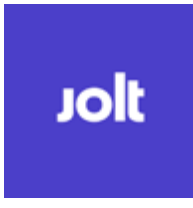
int-college.co.il

קורס Talent Acquisition

השער שלך לשליטה ברכישת כישרונות מהשורה הראשונה עבור הארגון שלך!



רוצים להיכנס לעולם ההיי-טק ללא רקע טכנולוגי? מעוניינים לעבוד עם אנשים, ולא עם תוכנות ושורות קוד? כניסה לתפקיד גיוס ראשון בתחום ה-HR בהייטק! בנוף העסקי הדינמי של היום, היכולת לזהות, למשוך ולשמר אנשי מקצוע מיומנים היא גורם קריטי להצלחה. קורס Talent Acquisition מקיף זה מבית Jolt נועד לצייד אותך באסטרטגיות, הכלים והטכניקות העדכניות והחיוניות ביותר לרכישת מועמדים משלב הגיוס, האיתור ועד העסקה וניהול התרבות הארגונית בחברה. גם אם את/ה מגייס/ת ותיק/ה או איש/ת משאבי אנוש בתחילת דרכם, תוכנית הלימודים שלנו נבנתה כדי לשפר את הכישורים שלך, להגביר את הביטחון העצמי שלך ולהעצים אותך לבנות צוות בעל ביצועים גבוהים בדגש משמעותי ועיקרי על גיוס לעולם ההיי-טק. במסגרת הקורס, נעמיק באסטרטגיות גיוס מתקדמות, נבחן טכנולוגיות מתקדמות המעצבות את תהליך הגיוס ושולטים באמנות של יצירת מותגי מעסיקים משכנעים. חשיבותה של ההבחנה בין Talent Acquisition לתפקידים במחלקת משאבי אנוש נעוצה בהכרה כי משיכת והבטחת הכישרונות הנכונים אינה רק פונקציית משאבי אנוש אלא ציווי אסטרטגי קריטי להצלחה ארגונית והיכרות מעמיקה עם עולמות ההייטק הטכנולוגיים ועולמות הסטארט-אפ. Talent Acquisition היא דיסציפלינה מתמחה שחורגת מעבר לאחריות המסורתית של משאבי אנוש, ומבטיחה שלחברות יש את התמהיל הנכון של מיומנויות ומומחיות כדי לשגשג בסביבה עסקית המתפתחת במהירות.



מדוע להירשם דווקא ל-Jolt?



למידה מגוונת

רכישת הידע נעשית ע"י הרצאות תאורטיות, בשילוב פעילויות אינטראקטיביות המסייעות בהבנה ובהטמעת החומר הנלמד, תרגול וסימולציות, ובאמצעות למידה עצמאית.



מעטפת לימודית

Jolt מספקת לסטודנטים את המעטפת המתאימה לחווית לימודים מיטבית ופרקטית.



מודל הלמידה

מתודולוגית הלמידה של Jolt הינה במודל המבוסס על למידה אקטיבית של הסטודנט, המשלבת בין יישום פרקטי (Hands-on) ורכישת ידע. מודל זה מקנה יכולות חשיבה ביקורתית המאפשר יישום מעשי של משימות מאתגרות, ומערבות את הסטודנט בפתרון.



חיבור לתעשייה

הלמידה תהיה מבוססת פרויקטים ופרויקט גמר המדמה את הנדרש מכם בתעשיית ההייטק. העבודה על הפרויקטים מתבצעת בקבוצות קטנות ומלווה על ידי המרצה.

כל מה שחשוב לדעת |

הסטודנטים ב Jolt לומדים את תפקיד הגיוס מהבסיס ועד לשיטות המתקדמות ביותר לגיוס כוח עבודה איכותי בשוק עבודה תחרותי לצד שלל כלים מקצועיים נוספים המעניקים להם יתרון משמעותי בתהליך חיפוש העבודה בעולם ה-HR בהייטק.

בתור בוגרי תכנית זו של לימודי הייטק למתחילים וללא ניסיון בהייטק אתם תכירו את המבנה הארגוני של חברות ההייטק, תלמדו לזהות את האופן שבו תהליך גיוס ואיתור עובדים, תכירו כלים מגוונים לתקשורת פנים וחוץ ארגונית ותזכו בכלים מקצועיים הכרחיים כדי להתמצא בעולמות תעשיית ה-Tech כדי למצוא את המשרה הראשונה שלכם בתחום ההייטק ללא ניסיון בדגש על עולמות הגיוס ומשאבי האנוש. הקורס נבנה במודל משולב המתבסס על יחידה אורגנית של יסודות הביזנס ועולם ה-Tech.

היקף שעות

128 שעות אקדמיות.

קהל היעד

הקורס מתאים לא/נשים מכווני קריירה המעוניינים להיכנס לתפקידים ראשוניים בעולמות משאבי האנוש והגיוס בתחום ההייטק

תנאי קבלה

1. אנגלית ברמה גבוהה - חובה.
2. אוריינטציה דיגיטלית ושימוש במחשב - חובה.
3. מעבר בהצלחה של מבחן פנימי

תוכנית הלימודים

במודל הלמידה המוכר של Jolt, נלמד את שיעורי המבואות ונקנה את הרקע הדרוש כדי להבין את הטרמינולוגיה הנהוגה בעולם ההיי-טק, קונספטים מרכזיים בעולמות הסטארט-אפ, הבנה עסקית רוחבית לארגון והבנת המבנה הנהוג של המחלקות השונות בתעשיית ההיי-טק. נרחיב בבניית מערכת יחסים מול מועמדים פוטנציאליים, נצלול להליך הגיוס, עבודה מול מנהל מגייס ועד שלב העסקה ושימור עובדים.

Module 1	אוריינטציה טכנולוגית ומבוא לגיוס טכני ותפקידים		27 Hours
<p>מודול זה מהווה כניסה לתחום הדינמי של אוריינטציה טכנולוגית ולנוף הניואנסי של משרות גיוס טכניות. הסטודנטים יצאו למסע מקיף להבנת המורכבות של תעשיות מונעות טכנולוגיה, תוך השגת תובנות לגבי מיומנויות, תפקידים וכישורים מרכזיים בעולמות הגיוס הטכנולוגי מפיתוח תוכנה, ניהול מוצר, מפתח ועוד. בנוסף, נחקור את האתגרים וההזדמנויות הייחודיות הקשורות בגיוס, הערכה והטמעה של כישרונות טכניים. לצד תיאורי מקרה ותרגילים מעשיים, מודול זה יספק ללומדים מבט הוליסטי על תהליך הגיוס הטכני, כולל מבוא למינוחים רלוונטיים והיכרות עם עולם ההיי טק, שיטות עבודה מומלצות בתעשייה והכישורים הרכים הנדרשים על מנת לתקשר ביעילות עם מועמדים טכניים.</p>			
מבוא לעולמות הטכנולוגיים ותעשיית ההייטק	ה-DevOps בהייטק		
מגוון תפקידים עסקיים בהייטק	מבוא לדאטה		
יחידות כלכליות	העסקת תפקידי R&D		
יוניקורן ישראלי - חברות	מבוא לתפקיד ניהול מוצר		
תרבות ארגונית בעסק וחברה	מבוא לתפקיד מפתח Full Stack		
טביעת אצבע DNA ארגוני	מבוא לגיוס טכני		
תפקידי R&D	הכנה לפרויקט הקורס		

המכללה שומרת לעצמה את הזכות לערוך מעת לעת, לפי שיקול דעתה, שינויים בתוכנית הלימודים, היקף שעות הלימוד, סגל המדריכים וכד', ולא יראו בכל מידע המפורט בדפי מידע של המכללה כהתחייבות כלשהי מצד המכללה.

Module 2	תהליך הגיוס	27 Hours
<p>מודול זה מתעמק בתחום החדשני של התקדמות טכנולוגית המעצבת מחדש את נוף משאבי האנוש, תוך התמקדות ספציפית בתהליך הגיוס. הסטודנטים בקורס יחקרו כלים ופלטפורמות שונות, ממערכות מעקב אחר מועמדים (ATS) ועד תוכנות גיוס מונעות בינה מלאכותית, ויקבלו תובנות לגבי האופן שבו החידושים הללו מייעלים את זרימות העבודה, משפרים את חווית המועמדים ומייעלים את קבלת ההחלטות. באמצעות תיאורי מקרה, הדגמות מעשיות ודיונים על מגמות מתפתחות. הלומדים ירכשו הבנה מקיפה של התפקיד שהטכנולוגיה ממלאת בעיצוב מחדש של פרדיגמת הגיוס המסורתית.</p>		
מהי הטייה קוגניטיבית וכיצד להימנע ממנה	סימולציות לראיונות עבודה	
עבודה מול מועמדים פוטנציאליים ושליחה למשימות בית	מה זה Head Hunting ואיך מבצעים את התהליך באופן מוצלח	
כיצד לבצע שיחות ממליצים, שיחות שכר ומשא ומתן, דחיית מועמדים	תרגול Head hunting / Sourcing	
כתיבת תיאורי תפקיד רלוונטים	טקטיקות Networking	
ניהול הליך גיוס באמצעות Scoreboard	Personal branding	
עבודה על בחינה וקריאת קורות חיים	פגישת ה- Intake ועבודה מול מנהל מגייס	
	איך מסננים קורות חיים	

Module 3	נישורי סטארט-אפ וצלילה	27 Hours
<p>מודול זה מציע חקר סוחף לתוך העולם הדינמי והמלהיב של סטארטאפים, ומספק למשתתפים הבנה מקיפה של האתגרים וההזדמנויות הייחודיות בתחומי היזמות. הסטודנטים יקבלו ידע רב ערך על התפקידים המגוונים הזמינים בסביבות סטארט-אפ וצלילה פנימה לעומקם. זאת, החל מצוותי מייסדים ועד לתפקידים תפעוליים. המודול יעמיק במאפיינים הייחודיים של תרבות הסטארט-אפים, תוך שימת דגש על זריזות, חדשנות והתאמה. בנוסף, נחקור את המורכבויות של גיוס ובניית צוותים באקוסיסטם הסטארט-אפים המהיר, תוך התמקדות בזיהוי וטיפוח המיומנויות הנחוצות להצלחה בסביבות דינמיות כאלה.</p>		
צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי DATA	איתור מועמדים פוטנציאליים באמצעות LinkedIn	
צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי Product	היכרות ולמידת תוכנת ATS- Workable	
צלילה והיכרות מעמיקה עם תפקידי Cyber Security	עבודה עם ATS-COMEET	
שיווק, פרסום וגיוס משרות	ניהול ותיאום פגישות עם Calendly	

Module 4	פרויקט מעשי	20 Hours
<p>אנחנו מאמינים בעבודה מעשית ולא רק בתיאוריה! לצד המומחים מהתעשייה אשר מהווים מרצים בקורס, נתרגל הלכה למעשה פרויקט גיוס מהתחלה ועד הסוף במסגרתו הסטודנטים יקבלו ליווי ופידבק צמוד על עבודתם.</p>		
<p>עבודה על הכנת סימולציית גיוס</p>		
<p>עבודה מול ניתוח נתונים ובחינת מועמדים</p>		
<p>תקשורת מול מנהל מגייס</p>		
<p>עבודה משלב הגיוס ועד העסקה של מועמד</p>		



int-college.co.il

*6377